

【传递信息 共享成果 交流经验 展示特色】

# 交流园地

2020年第2期(总第34期)

集团公司宣传部/企业文化部

2020年1月17日

---

## 【2019年新增省属企业文明单位创建情况】

### ◆山钢矿业金岭铁矿

树文明新风 建和谐矿山

### ◆济钢鲁冶瑞宝电气公司

创建引领 强化落实 推动瑞宝电气高质量发展

### ◆山钢金控互金公司

争创文明单位 力促和谐发展

## 树文明新风 建和谐矿山

山钢矿业金岭铁矿按照上级党委和各级文明委部署要求，围绕安全生产中心工作，坚持硬件抓建设、软件抓管理、载体抓活动，统筹推进“五个文明”建设，通过开展一系列卓有成效的创建工作，公司安全生产和经营管理水平不断提升，先后获得“淄博市文明单位”“山钢集团文明单位”荣誉称号，2019年获得“省属企业文明单位”荣誉称号。

### 一、团结协作，担当作为，领导班子坚强有力

坚持党管干部、党管人才的原则，高度重视领导班子建设。聚焦学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。制定全年学习活动安排意见和中心组学习计划，利用理论中心组、主题党日等形式，认真学习贯彻上级会议精神，为企业改革发展奠定思想基础。开展理想信念、党性党风党纪和先进典型教育，组织观看《山东正风肃纪反腐 2018》等警示教育片，学习张富清、朱彦夫等先进事迹，进一步增强党员领导干部责任感、使命感。通过培训、考核等方式提升领导班子整体素质，充分发挥榜样示范引领作用。扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，坚持将主题教育与重点工作融合，把主题教育中激发出的干事创业热情转化为推动工作的强大动力，做到主题教育开展和重点工作推进两不误、两促进。

## **二、措施得力，氛围浓厚，文明创建深入扎实**

坚持“五个文明”建设同步推进，实行“一把手”亲自抓，分管领导具体抓，机关部室配合抓，将创建工作落实到干部职工，形成了人人参与、责权分明的工作机制和一级抓一级、层层抓落实的工作格局。将创建工作作为评先树优的重要考核项，做到文明创建与生产经营两个目标一起定、两个考核一起抓、两个成果一起要。召开不同层面的座谈会，探索确立以党建工作为统领，文明单位创建、幸福和谐企业建设相辅相承、共建共享的创建新格局。明确了年度创建目标，围绕年度目标，广泛征求职工意见，研究制定创建方案，做到有目标、有措施、有落实，使文明单位创建与公司发展战略目标有效对接、统筹联动。

## **三、坚定信念，加强教育，道德建设扎实有效**

高度重视职工思想道德建设，坚持把道德建设内化到生产经营的各领域各方面。积极开展道德模范评选，7人被评为公司第五届道德模范，3人被评为山钢集团道德模范；铲运机售后服务人员董永生获山东省第七届道德模范提名奖。积极开展劳模选树，评选出公司劳动模范22名，授予3人“功勋劳动模范”荣誉称号，2人被评为山钢集团劳动模范，边希芦获“山东省劳动模范”荣誉称号。根据劳模王超峰事迹拍摄的微电影《突击十八线》，获“中国梦·新时代·祖国颂暨建功魅力山钢”百姓宣讲比赛二等奖，并成功入选“学习强国”平台。深入推进“四德工程”建设，积极推荐身边好人，刘锋、胡鹏分别入选山东好人榜和淄博好人榜；开展文明家庭评选，传承好家风、好家训。

#### **四、探索融合，特色鲜明，文化建设富有成效**

始终把企业文化作为增强内聚力、创造力、适应力、持久力的重要途径。围绕“山钢一家、和谐共赢”的理念，积极导入山钢文化，推进视觉融合、行为融合、制度融合。将报纸、电视、微信进行整合，实现了口径一致、协同高效的一体化管理。《铁鹰报》被评为“山东省优秀企业报”，微信公众号加设“电视新闻”等视频专区，外部媒体刊发同比大幅增加，公司知名度进一步提升。不断丰富职工文化生活，举办庆祝建矿 70 周年文艺晚会，开展“庆祝新中国成立 70 周年”征文、书画展，举办拔河赛、篮球赛、趣味运动会，开展“书香三八·魅力女工”读书活动，2 篇获全国优秀奖。积极开展 EAP 活动，举办“心理课程进基层”，组织心理辅导员培训沙龙，建立心理关爱中心“开放日”，开展“体验式分享”，引导职工树立积极向上的健康心态。

#### **五、保障权益，纪律严明，企业管理民主科学**

积极推进幸福和谐企业建设，推动企业民主管理创新发展，保持了企业和谐稳定，2019 年被命名为山钢集团“幸福和谐企业”。通过厂务公开栏、职工大会等，积极引导职工“知矿情、议矿事、参矿政”，对职工提出的意见和建议及时合理解决。定期召开职工代表大会，对重大问题、重要事项集体决策，职工代表对厂务公开民主管理工作满意率和基本满意率达到 100%。建立沟通协商机制，发挥了工会在企业民主决策、民主管理和民主监督的作用。保障职工对先进评选、职工代表选举的参与权和监督权，促进班组民主管理。开通热线“69856”，畅通职工诉求

通道,尽最大可能解决职工所需所求。开展“岗位廉洁风险防控”,聘任 14 名职工担任廉政监督员。立足矿山实际,把建设幸福和谐企业纳入企业管理全过程,切实为职工办好事、办实事。

## **六、依法经营,信守承诺,生产经营文明诚信**

积极推进企业诚信建设,坚持依法生产经营,树立良好社会信誉。踊跃参与“厚道鲁商”倡树行动,2019 年 1 月被评为淄博市“厚道鲁商”品牌企业,连续多年被评为山东省“重合同守信用”企业。深入贯彻“产品与人品同优,赢利与赢心共谋”的经营理念,切实抓好干部职工的诚信教育,与客户“共创 共进 共赢”,努力打造“共赢”文化。深耕市场营销,采取“巩固好、发展好、联络好、开发好”四好原则,精心构建营销网络,实施精准营销,进一步增强了市场应对能力。

## **七、节约资源,保护环境,打造美丽和谐矿山**

秉持绿水青山就是金山银山的理念,把生态文明建设纳入公司总体发展规划,努力建设美丽矿山。高度重视和部署环保工作,制定落实《绿色发展行动方案(2019—2020)》,2019 年确定实施 13 项环保提标改造项目,促进企业绿色发展。牢固树立底线思维和红线意识,深化“双重预防体系”建设,严格落实各项安全措施,及时消除不安全因素;加强作业现场管理,73 个安全文明示范作业区通过验收;广泛组织各类安全培训 18500 余人次,职工练技能、保安全的意识显著增强。积极开展环境整治,组织职工参加志愿服务和义务劳动,美化矿区环境,职工工作生活环境不断改善,企业整体运行质量稳步提高。

## **八、强化担当，共驻共建，认真履行社会责任**

注重发挥国企担当，履行社会责任。积极开展“情系灾区”捐款，为受台风利奇马影响的灾区捐款 15.45 万元。坚持开展“送清凉到基层”“金秋助学”等活动，做到精准帮扶，资助困难职工子女 13 人，救助、走访困难职工 267 人次，发放救助金 16 万元。定期开展“青春志愿行 争当好雷锋”志愿服务和党员“双报到”活动，2019 年累计 1000 余人次到社区开展志愿服务。参加全省城乡文明牵手共建，与公司驻地中埠镇郭家村结对共建，为郭家村捐助健身器材，组织人员到该村开展志愿服务，提升了文明创建水平。

## **九、深化改革，精准激励，改革发展成效明显**

坚持“完善治理、强化激励、突出主业、提高效率”的方针，不断深化企业改革。牢牢把握“优化提升、进中求优”总基调，优化生产组织，深化精益管理，推进双降双提，精准防控风险，企业经营效益显著提升。大力推行“契约化、目标薪酬”，深化劳动用工和薪酬分配改革，实施技术、管理、劳务输出，持续改善内部市场化运营，全员劳动生产率同比提高 8%。健全财务、审计、招投标等多项管理制度，落实阳光采购，采购、招标、销售信息全部通过集团公司运营平台，确保了购销透明、公正。科学编制《金岭铁矿新旧动能转换三年行动方案（2020-2022）》，为高质量发展提供战略指引。将人才培养和提高职工队伍素质作为促进公司发展的重要切入点，广泛组织开展岗位练兵、技能比武等活动，促进职工职业技能提升，为企业发展奠定人才基础。

济钢鲁冶瑞宝电气公司——

## 创建引领 强化落实 推动瑞宝电气高质量发展

济钢鲁冶瑞宝电气公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以培育和践行社会主义核心价值观为引领，牢固树立新发展理念，围绕构建责任型、创新型、和谐型企业，深入开展文明创建活动，以推进公司改革发展各项任务落地落实，促进企业与职工全面发展。2019 年获得“省属企业文明单位”荣誉称号。

### 一、公司简介

鲁冶瑞宝电气公司（瑞宝电气）成立于 2003 年。2017 年，经股份制改革，新的瑞宝电气由济钢集团、济南供电公司、森源控股、爱普电气、五方共同建立。公司有员工 235 人，各类高级专业技术人才 63 人，其中国务院政府特殊津贴获得者、泰山产业领军人才 1 人，济南市五一劳动奖章获得者 3 人。

公司是山东省高新技术企业，中国电气工业协会、山东省电气仪表工业协会和山东省电力协会会员单位，现有《承装（修、试）电力设施许可证》承（装、修）三级、承试四级资质，电力工程施工总承包叁级资质和建筑机电安装工程专业承包叁级资质，拥有 18000m<sup>2</sup> 现代化生产基地，具有 8 大系列高低压产品生产资质，提供能源管理、电网质量治理、园区建设等 21 个

解决方案，面向电力、冶金、房地产、市政、节能环保等行业提供产品和服务。

## 二、组织建设

公司一直把文明单位创建作为公司全年工作的主线，创出特色，创出实效，成立领导小组和工作小组，领导小组办公室设在党政办公室。公司根据上级统一部署，严格按照山钢集团《文明单位管理规定》《文明单位考核细则》，积极开展创建工作，领导小组办公室全程进行督导检查。

## 三、创建过程

### （一）领导班子建设

公司建立完备的领导班子，党委、纪委、工会、安全实现一岗双责。班子通过持续学习，提高公司治理水平，开展中心组学习、民主生活会，深入践行习近平新时代中国特色社会主义思想，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。在新项目投资、人事变动等方面落实“三重一大”决策制度，严格执行党章党规党纪，遵守宪法和法律法规，廉洁勤政，通过制度创新和监督问责，加强作风建设，提高执行效率。运用精益生产等现代化管理工具，加大精准考核力度，以项目为载体，实施闭环管理，确保各项部署落地达效，班子达到政治素质过硬、团结协作补台、决策管理科学、精神面貌向上、经营业绩突出的水平。

### （二）思想道德建设

开展社会主义核心价值观宣贯，通过组织网络知识答题、参观学习、观看视频等形式提高职工的爱国情怀，通过“学习强



国”提升政治素养和思想高度，23名同志总积分排名位于济钢集团前列，通过开展普法考试等形式提高职工的职业素养和纪律意识，通过我与国旗同框、录制《我和我的祖国》快闪、组织观看阅兵仪式等形式庆祝新中国成立70周年。加强企业文化建设，申请“瑞宝电气”“鲁冶瑞宝”商标，开展瑞宝电气logo征集活动，瑞宝“可靠”文化深入人心，践行济钢“九新”价值创造体系，明确“二次创业，重塑济钢”发展目标，通过产业协同、举办各类活动，山钢“共赢”文化得到践行。

### （三）生产经营工作

2017年公司率先提出“一、二、三、四”的发展战略，深耕钢铁市场，服务电力和社会市场，实施人才、技术、创新三大支撑，构建电力设备制造、电力工程建安两大业务板块，拓展电力设备制造、电力工程建安、电力专业运维、工业自动控制四大方向，实现营业收入1.21亿元，利润919万元。

2018年底，抓住瑞宝电气三年发展战略机遇期，赢得快速发展的主动权，提出“一体两翼”的发展方向，发展智能制造、电力建安、城市服务三大主体，实现营业收入1.11亿元，利润863万元。

2019年公司结合济南市“十强”产业发展布局，跟进国家电网“三型两网”（枢纽型、平台型、共享型，坚强智能电网、泛在电力物联网）发展规划，谋划项目在济钢“四新产业园”项目落地，深耕国网电力、工业冶金、房地产等传统领域，应用物联网、大数据等新兴技术，进军高端智能制造产业，积蓄未来发

展动力。

公司完成未来三到五年发展规划，拜访高校、科研院合作客户 17 家，接洽科大智能等合作对象 13 家，与许继信息、新风光电子、银座集团等合作正深入推进，全年公司完成营业收入 2 亿元以上，利润 1000 万元以上，实现连续三年安全生产无事故。

#### （四）党风廉政建设

加强党风廉政建设，夯实“两个责任”，推动大监督体系高效运转，严格落实中央“八项规定”、山钢正风肃纪“十条禁令”及济钢《经营管理行为禁律》，营造廉洁的发展环境，及时对巡查发现的问题进行整改，没有发生违规违纪现象。

#### （五）党建群团工作

党建工团工作组织完善，各类工作按照部署扎实开展，两个支部通过过硬党支部验收，党委、纪委、工会、团委各项工作都走在济钢集团的前列。积极开展推先树优，推荐公司级先进个人 6 人，山钢工匠、山钢新旧动能转换青年岗位标兵、冶金总公司首席技师各 1 人。涌现出全国技术能手 1 人，济南五一劳动奖章获得者 1 人，山钢优秀共产党员 2 人，山钢魅力女工 1 人，济钢劳动模范 1 人，1 人荣获新中国成立 70 周年勋章，公司策划在媒体报道典型个人和组织 11 人次，充分发挥各战线榜样的引领作用。

健全各项民主管理制度，召开职工二届一次、二次职工代表大会，落实职工权益，充分发挥职工代表监督作用，在公司混改推进过程中，通过召开职工大会的形式听取工代表意见。全面实

施三级厂务公开制度，在基层安装意见箱，畅通职工诉求表达、利益协调、权益保障渠道，为每名职工购买互助保险和意外保险，保障职工权益。

根据各支委的工作特点，各支委领任务，实现全面参与，全员共建。建安支委瞄准建设“电力铁军”，在项目建设、工程管理上发挥职工的创新作用。机关支委围绕“店小二服务”，将服务、清凉送到车间、施工现场，将职工的诉求第一时间得到答复。智能制造支委围绕“四个特别”打通内部生产流程，推动精益生产，实现产能大幅拉升。城市服务支委围绕“30分钟响应”，建立能源管控中心，推动智能化运维和能源管理平台建设，共同推动文明单位创建。

#### （六）文明创建工作

公司按照精神文明建设纳入公司发展的总体规划，通过创建和谐企业试点、职工服务中心建设和文明施工单位创建等载体，公司领导班子进入到电力建安事业部、智能制造事业部，了解职工的需求，实施总经理接待日制度。针对在供电公司挂岗的职工，公司与供电公司管理部门沟通，让所有职工与供电公司职工一起参与活动，定期深入现场沟通交流，了解职工诉求；针对到章丘智造园工作的职工，解决通勤及就餐问题，高标准的建浴室、休息室和学习室，提供条件让职工一起包水饺，增进感情；针对在外施工作业的特殊群体，公司在职工福利方面进行倾斜，单独配备迷彩工作服，配备大号保温水杯，配备餐具，满足工作生活需求；针对在厂区内进行运维倒班的职工，及时解决他们夜间休息

及饮用水问题，配备巡检巡逻车 2 辆。通过花园式公司创建，让职工舒心，宽心，职工满意度上升到 98%。

开展“我们的节日”活动，借助中秋等传统节日，丰富职工生活，通过参观大峰山红色基地，弘扬革命精神。组建志愿者服务队，开展学雷锋活动，学雷锋活动连续两年登上济钢官网新闻头条。发动职工开展义务献血活动，组织对章丘进行援建，送去赈灾物资，发挥姜和信劳模旗帜作用，对贫苦地区进行技术精准扶贫，参加山东好人评选活动，弘扬正能量。

#### **四、创建体会**

通过文明单位创建，推动了瑞宝电气转型发展，提高了企业整体竞争力，提升了社会声誉度。文明单位创建工作只有起点，没有终点。瑞宝电气将继续按照创建要求，及时总结、定期自评，紧紧围绕怎么把企业办好、办企业依靠职工、办企业为了职工的问题，巩固创建成果，凝心聚力，壮大瑞宝产业，开展工作新局面，形成电气行业特色的创建成果。

## 争创文明单位 力促和谐发展

山钢金控互金公司于 2015 年 9 月 24 日在深圳前海注册成立，注册资本金 1000 万元，在册职工 19 人，所属党支部为普惠金融党支部。主要经营依托互联网等技术手段提供互联网金融中介服务，提供经济信息咨询、投资咨询、商务信息咨询等服务。2019 年获得“省属企业文明单位”荣誉称号。

### 一、搭班子、促融合、加强党风廉政，建强政治文明

实行“双向进入、交叉任职”，实现党政班子融合。板块负责人（公司执行董事）担任党支部书记，公司总经理任支部副书记，形成了党建工作与经营管理一起研究部署、检查落实的机制，为支部参与公司重大决策提供组织保障。规范引导公司党员在业务开展中发挥先锋模范作用，使支部过硬带动公司过硬，在山钢金控“自主三定”改革全面推行中，互金公司率先开展，率先完成、完善了公司治理结构，形成经理层、业务管理部、风险控制部和信息技术部机构、部门齐备、人员健全的治理结构。

将党建优势融入公司日常管理。将政治学习嵌入公司日常管理，公司自办刊物《互联网金融观察》（已发刊 68 期），开创“党建园地”专栏，作为思想政治学习的常规阵地。发挥信息技术优势，充分利用“钉钉”“微信”“学习强国”“灯塔-党建在线”等方式开展多地联动学习。不定期组织看爱国电影、唱爱

国歌曲、写主题征文等多种形式的爱国活动，抒发员工爱国热情。

加强党风廉政建设。认真开展“知敬畏 存戒惧 守底线”专题纪律教育和“学制度 学规章 学条例”活动，组织多次普法教育，参加“明规矩正风纪，廉洁勤业作表率”“党纪法规和德廉知识学习”等知识测试，支部书记组织开展廉洁从业谈话 22 人次，层层抓落实，公司形成风清气正的经营管理环境。

## 二、破逆境、顺大势、科技赋能，建强物质文明

稳健合规运营，努力打造“今来银网”品牌。“今来银网”自 2016 年 4 月 15 日上线运营，一直严格执行行业监管要求，做到符合政策、满足合规要求，赢得了监管部门的好评，收获了 1.4 万注册用户的认可。深度挖掘“今来银网”品牌价值，积极探索新模式，开创新业务—收益权产品，截至目前，上线 179 期收益权产品，累计融资超过 11.5 亿元。互金公司攻坚克难创新创效，2016 年实现考核利润 100 余万元，2017 年实现考核利润 1594 万元，2019 年 1-11 月份实现考核利润 3600 万元，超额完成利润目标。

顺应大势，建设供应链金融系统平台，打造山钢“区块链”。互金公司坚决与集团公司整体大局同向合拍，围绕钢铁主业开展业务，做好产融协同发展这篇大文章，推进山钢集团供应链金融平台建设工作，积极应用大数据、人工智能、区块链等前沿技术，以“链接产业价值，共创生态繁荣”为目标建立金融创新服务平台，为供应链上下游企业提供高效便捷的融资渠道，进而完成全产业链的生态再造和全价值链的系统提升。

深挖科技价值，造就科技金融优势。公司发挥“互联网+金融”特色，研究开发了今来银网业务审批系统“诚融宜”系统；根据收益权产品业务需要，互金公司自主开发了“产品登记签约系统”，有效提高业务审批效率，提升了用户体验，实现了项目全生命周期的流程化、标准化、智能化管理，节约了公司业务运营成本。互金公司团队的《“搭建互联网金融协同平台，探索产融结合新模式”项目》获得多个国家级、省级、集团公司奖项；公司着力打造的一体化融资平台项目获得 2018 年度全省冶金行业企业管理现代化创新成果二等奖。

### **三、倡文化、强学习、创和谐，建强精神文明**

践行集团公司企业文化，倡树特色文化。在公司不断发展中，“长征”精神不断激励着团队前进，并逐渐形成了公司特有的“在挫折面前有方向，在困境面前有信心”的“以奋斗者为本”的理念。通过“金融讲堂”，倡导公司责任文化，提升全员业务水平，促进了公司业务文化融合。通过开展“导师带徒”“迎新春”“全家福”等活动，促进员工情感文化融合。在公司经营奋斗过程中，涌现了多个先进典型，公司总经理侯世杰获得首届山东省青年“互联网+”十大领军人物荣誉称号，并当选集团公司第一届党代会代表；职工苏晓明获得深圳市五一劳动奖章、山钢集团劳模荣誉称号，并当选集团公司第一届职工代表大会职工代表，多名职工获得山钢金控创新创效奖。

创建学习型组织，增强团队整体素质。积极开展“学习先进找差距、解放思想抓落实”大讨论活动，组织团队成员赴各地与

国内同行进行交流学习 30 余次；加入深圳市互联网金融协会后，积极向互联网金融标杆企业学习交流，累计参加培训学习 40 余次，并搭建学习成果共享机制，做到团队共同学习、共同进步；根据行业政策和经济形势变化，组织业务培训，并积极参加山钢金控组织的有关金融、风控方面的培训学习，各领域、全方面、多维度提升团队整体素质。

创建和谐企业，保障职工权益，展示团队风采。积极参与“幸福和谐新山钢”建设，被命名山钢集团首批6家“幸福和谐企业”之一。健全工会组织，将工会小组建在支部，依法维护职工合法权益和根本利益；积极推进职工正常福利落实，按时发放生日蛋糕卡和节日慰问品，体现人文关怀；积极组织参加“书香三八”读书、花艺沙龙、口红制作等活动，丰富女职工业余文化生活；积极组织各种形式的团建活动，篮球友谊赛、羽毛球赛、乒乓球赛、公司内部运动步数比赛等，增强职工的团队协作意识。

切实抓好形势任务教育。积极营造评先创优氛围，引导党员职工担当履责、创新创效，在山钢金控“推动快速发展，对标创利增效”劳动竞赛中，互金公司信息技术部荣获三季度“创新创效标兵（团队）”荣誉称号，李晓宁荣获“创新创效标兵（个人）”荣誉称号。围绕“加快动能转换，建设魅力山钢”战略蓝图，积极参加“责任创造价值”大讨论和“我与公司共成长”专题宣讲等活动，把党员职工的思想聚集到完成任务目标上。

#### **四、重合作、促共赢、贡献社会，建强生态文明**

以实际行动践行山钢“共赢”文化，构建客户为中心的商业



模式。公司运营近 4 年，为近 2000 家中小企业提供年化 8.5%左右的低成本资金，累计金额超过 14 亿元，并为超过 7000 名个人投资者赚取收益超过 3500 万元，为“今来银网”赢得了良好口碑，带来了品牌效应，实现三方共赢。

对内注重民主管理，秉持“共享共建”理念。公司在重大事项决策、推优树先、竞争上岗等方面实行公开、公示制度，关系职工利益事项进行公示并广泛征求职工意见，公司大事全员参与，为公司发展建言献策。公司创建并自主运营平台客服体系，同时运维 400 客服电话、QQ 客服、客服邮箱、投资人用户微信群（已建微信群 7 个，群成员近 3500 人）。截至目前，累计接听客服电话 7000 余次，服务时长 600 小时。

融合大众要求，结合自身优势，服务群众，贡献社会。互金公司结合自己的业务优势，开展实体服务公益活动，贴近用户心声，到济钢、莱钢社区，开办今来银网小课堂，普及金融知识，得到了广大用户的一致好评。2019 年 5 月，互金公司与集团公司团委一同到菏泽巨野刘官屯小学幼儿园开展公益助学活动，为小朋友带去图书、学习用品和玩具，以实际行动回馈社会，承担国有企业社会责任，树立了良好的社会形象。

---

发送：各单位，各直属机构宣传部门。

抄送：集团公司党委常委，各单位党委领导，总部各部门负责人。

---

集团公司宣传部/企业文化部

2020年1月17日印发

---